

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 9 月 6 日
 事業者名 リカー・シー株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

我が社の経営理念の「飲食や美容マッサージ業を通じて、食文化の創造と食の安心・安全の確保、人々の健康、幸福感のさらなる向上に努める」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、常に時代や人々のニーズに合った新商品、サービスの開発、提供に取組みます。そのため、社員とベクトルを合わせ、関係業界とも一体となって、飲食業を中心としたサービス分野でSDGs の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域に根差す企業として、店舗周辺の事業者、住民との関係を大切にし、日頃から連携し、地域の米や野菜などの地域産品を積極的に活用するとともに、水害など災害等があれば復旧支援などを通じて地域貢献ができるよう備えていきます。
人権・平等・労働	国籍や性別などで差別することなく、日頃から社員の希望、声を大切にし、多様な働き方に対応した働きやすい環境整備を進めます。
産業・技術	時代や人々のニーズに的確に対応できるように、飲食部門では地域産品を有効に活用し、新商品、新メニューの開発に常に取組み、あらゆる面で顧客と社員の満足度を高めていきます。
環境・ワンヘルス	県内の生産者との連携を深め、米や野菜など県産の農産品を積極的に活用するとともに、会社全体で食品ロスの削減に取り組めます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

県内の農業者、加工事業者との連携を深め、福岡県産の米、野菜などの産品を有効活用した新商品、新メニューの開発につなげます。また、顧客を中心に、穀倉地帯福岡久留米市の農産品の魅力を伝え、地産地消を働きかけます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
















申請年月 2023年9月

事業者名 リカーシー株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項						
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
														記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・女性社員が比較的多い。また、ベトナム人3名もアルバイトで雇用しているが、女性、外国人だからと分け隔てすることなく平等に取り扱い、各人の能力が最大限発揮できる環境整備に取り組んでいる。	実施中						5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																		5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・差別やハラスメントの禁止について就業規則に明記している。 ・各店舗責任者を相談窓口としている。	実施中						5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・月1回の飲食店等会議、ミーティングの場で、社長から人権尊重について周知徹底している。 ・何か問題があれば、各店舗ごとの責任者が相談窓口になっている。	実施中							4	5	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																		4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・労働安全衛生に関する講習会に積極的に参加し、労働安全衛生の確保を図っている。	実施中							8	9		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																		8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・36協定を締結している。また、人員配置やシフトの見直しを臨機応変に行い長時間労働の抑制を図っている。 ・さらに「時間当たりの成果」や「生産性」を加味した評価制度を実施するなど、業務効率化、時短に向けた仕組みを作っている。	実施中							3	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																		3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・従業員の意見を聞いたうえで、健康診断の日程、時間を確保し、定期健診率100%を達成している。 ・健康診断に要する経費は会社負担としている。 ・朝礼時に従業員の健康状態の確認と報告を徹底している。	実施中							3	8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
																	3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・社員全体の人材育成、スキルアップを図るため、YouTube、ZOOM研修も含め、社員は各種研修に積極的に参加している。 ・研修に要する経費は会社負担としている。 ・人材育成、スキルアップのため定期的に人員配置変更を行っている。	実施中							4	8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・育児休業を取得しやすい職場環境を構築している。女性社員だけでなく、男性社員にも積極的に育児を取得させるなど、職場の意識を高めている。	実施中							5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															1	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																	1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性管理職の登用や採用を積極的に行っている。 ・子育て世代への勤務時間の配慮や、更衣室を男女別に確保するなど女性が働きやすい環境整備に取り組んでいる。	実施中							5	8	10	15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1	4	11	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																	1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	北九州市
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・利用規約の整備、クレーム防止に向けた商品説明、取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性確保のため、想定されるリスクを洗い出し対策を講じている。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						誰もが分かりやすいように、広告の一括表示欄は、黒文字の大き目のフォントを利用するなど、ユニバーサルデザインを意識するようにしている。	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・例えば、夏季限定の新メニューの開発など、新サービス、新商品の導入に常に取り組んでいる。	実施中				  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・経営する飲食店舗においては、福岡県産の米や野菜を積極的に活用するよう取り組んでいる。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択											  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・廃棄物はマニフェスト登録し、専門業者に委託して分別処理を徹底している。	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・各店舗では、LED照明に交換し、業務用扇風機を導入し、適切な空調温度の確保を図るなど、できるだけCO2排出量を抑える取組を進めている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・アルコール消毒を随時設置するとともにマスクの配布を実施している。 ・衛生管理表のセルフチェックを徹底している。 ・店舗においては、感染防止認証店の登録を行っている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・「ふくおかプラごみ削減協力店」に2023年12月までに登録予定。	実施予定	2023年	12月		  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・飲食店舗で余った食材を無駄にしないよう、社員の贈い食に活用するなど、食品ロス削減に取り組んでいる。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・福岡県の生産者・集荷業者とパートナーシップを組み、飲食店舗では福岡県産の米や野菜を積極的に活用するようにしている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。